



COGITI

Consejo General de la
Ingeniería Técnica Industrial



**PLAN DE ACTUACIÓN DEL
ILUSTRÍSIMO CONSEJO GENERAL
DE LA INGENIERÍA TÉCNICA
INDUSTRIAL PARA LA ADHESIÓN
A LA ESTRATEGIA DE
EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO
JOVEN 2013/2016**



• Introducción

[El Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial \(COGITI\)](#) es una **corporación de Derecho Público** que representa a la profesión con carácter nacional e internacional, e integra a los 50 Colegios Oficiales de Graduados en Ingeniería de la rama Industrial, de Peritos y de Ingenieros Técnicos Industriales, distribuidos por todas las provincias españolas.

Estos 50 Colegios profesionales suman, en su conjunto, más de 93.000 colegiados, que desarrollan su profesión en la práctica totalidad de los sectores productivos de nuestro país, principalmente en los distintos sectores de la industria, así como en la Administración, la docencia y en el ejercicio libre. Además, estos profesionales actúan como motor del desarrollo industrial, ya que su trabajo está ligado a los procesos productivos, la innovación tecnológica y la investigación, con el objetivo puesto en el aumento de competitividad de las empresas.

• Historia

El Consejo General de Ingeniería Técnica Industrial o COGITI tiene sus orígenes en el Decreto de 22 de Junio de 1.956 (B.O.E. de 22 de Julio) por el que se autoriza la constitución de los Colegios de Peritos Industriales, lo que determina que por Orden de 16 de Octubre de 1957 del Ministerio de Industria (B.O.E de 1 de Marzo de 1.958) se aprobasen los primeros Estatutos Generales de los Colegios de Peritos Industriales.

Se publica la Ley 2/1974 de 13 de Febrero (B.O.E. de 15 de Febrero) de Colegios Profesionales y en su Disposición Transitoria Primera establece que los Estatutos de los entes colegiales, a la sazón vigentes, continuarían en vigor en todo lo que no se opusiera a lo dispuesto en dicha Ley y sin perjuicio de que se pudieran proponer y aprobar las adaptaciones estatutarias precisas, de conformidad con los preceptos del texto legal mencionado.

El tiempo transcurrido desde la publicación de los Estatutos de 1.956, con las consecuencias de todo orden que ello conllevaba, aconsejaron al Consejo General la conveniencia de elaborar y aprobar un Proyecto de Estatutos Generales de dicha Corporación que sometidos a la preceptiva aprobación por el Ministerio de Industria y Energía, se publicaron por Real Decreto 331/1979, de 11 de Enero (B.O.E. de 26 de Febrero) los Estatutos Generales de los Colegios Oficiales de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales, actualmente en vigor.

Los profundos cambios producidos por la Constitución en nuestro Ordenamiento Jurídico en el plano de la organización política y administrativa del Estado, así como las importantes innovaciones acaecidas tanto en la organización corporativa de la Ingeniería Técnica como en el ejercicio de la profesión, evidenciaron la necesidad de proceder a una revisión de los Estatutos vigentes, con el fin de reflejar la realidad actual y garantizar plenamente una ordenación de la profesión con vocación de futuro y permanencia. A tal fin responde el texto de los nuevos Estatutos Generales, aprobado por el Pleno del Consejo General en su reunión extraordinaria celebrada el

12 de Mayo de 2.001, que serán remitidos al Departamento Ministerial competente para su definitiva aprobación.

En el BOE del 1 de Febrero se publicó el Real Decreto 104/2003, de 24 de Enero que aprueba los Estatutos Generales de los Colegios Oficiales de los Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales y del Consejo General y que, sustituyendo a los hasta ahora vigentes, constituyen una regulación innovadora de dicha corporación, que permitirá su actuación en el actual marco institucional de los colegios profesionales.

• Funciones

En el cumplimiento de las funciones que, tanto a nivel legal como estatutario tiene conferidas, el Consejo General aglutina el **inestimable esfuerzo** que vienen realizando los **Colegios** que lo componen para situar a la Ingeniería Técnica Industrial en un lugar preferente del sector industrial. Pero el Consejo General imprime, además, a sus actuaciones un necesario **sello innovador** para hacer frente al reto de la nueva sociedad del conocimiento, garantizando la calidad y competitividad que se demanda de la actuación de nuestros profesionales.

- ✓ El Consejo General de Colegios es el **organismo superior** en cuestiones de la competencia de los Colegios y coordinador de los mismos.
- ✓ **Representa a la profesión** de Perito e Ingeniero Técnico Industrial con carácter nacional e internacional.
- ✓ **Dirige, plantea y determina las estrategias adecuadas** para la **defensa de la profesión** con carácter general, en relación con cada una de las modalidades de su ejercicio, decidiendo en cuantos asuntos afecten al conjunto de la profesión.
- ✓ Vela por mantener el **prestigio de los servicios** que ha venido prestando a nuestro país a través de las instituciones que lo integran y de su componente humano.
- ✓ **Coordina** la actuación de los **Colegios y Consejos Autonómicos** en el ejercicio de sus competencias y les presta el asesoramiento adecuado.

• Servicios ofrecidos por el COGITI

- Portal Web www.cogiti.es, cuyo objetivo es mantener permanentemente informados a sus visitantes, sobre noticias, cursos, jornadas, congresos, normativas y legislación que afecta a la profesión de ingeniero técnico industrial.
- Sistema de Acreditación DPC (Desarrollo Profesional Continuo) Ingenieros y Portal de empleo del Sistema de Acreditación DPC. Página web: www.acreditacioncogitidpc.es.
- Programa de Movilidad Internacional de Ingenieros Técnicos Industriales. Página web: <http://cogiti.es/Paginas/Ficha.aspx?IdMenu=6645e833-16f2-4a8f-ba61-4b44cd797da2>
- Plataforma de formación e-learning. Página web: www.cogitiformacion.es.

- Institución de Mediación de Ingenieros (In.Me.In) www.inmein.es



- Plataforma de certificadores de eficiencia energética del COGITI. <http://www.certificacionenergeticacogiti.es/>
- Ventanilla Única. <http://www.cogiti.es/Paginas/Ficha.aspx?IdMenu=c2056c36-e3c2-4b48-9638-ac7a1b73bd0f>
- Asesoría jurídica: emisión de informes, redacción de diversos escritos, entrevistas con autoridades de la Administración, consultas, escritos de alegaciones y recursos en que ha sido requerida.
- Acreditaciones para peritos de seguros que estén colegiados.
- Certificación de expertos.
- Servicios de certificación de firma electrónica y otros servicios relativos a la administración electrónica.
- Suscripción a la colección completa de normas UNE a través de la página web de AENOR, a la que se accede desde nuestra página web www.cogiti.es.
- Acceso a reglamentos técnicos, legislación y jurisprudencia. <http://www.cogiti.es/Adjuntos/COGITI/AccesoReglamentos.aspx?IdMenu=9b6a5310-a978-4300-a3b7-614ceb1925fa>
- Boletín informativo mensual electrónico enviado a los Colegios y colegiados, para informar de los acontecimientos más destacados relacionados con el Consejo y la Ingeniería Técnica Industrial. <http://www.cogiti.es/Canales/Listado.aspx?IdMenu=77d6a49a-9de9-46ee-b210-835de6611010>
- Oficina Europea - Bruselas. El COGITI cuenta desde el año 2003 con un equipo de personas que desarrollan funciones de representación institucional, asesoramiento, información y representación del colectivo en Europa. www.cogitieuropa.org.
- Revista Técnica Industrial. <http://www.tecnicaindustrial.es/TIFrontal/home.aspx>

• Lista de Colegios Oficiales

Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de A Coruña (COETICOR):

www.coeticor.org

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Álava:

www.itiaraba.org

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Albacete (COITIAB):

www.coitiab.es

Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Alicante:

www.coitialicante.es

Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Almería (COITIAL):

www.coitial.es

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Aragón (COITIAR):

<http://www.coitiar.es>

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Ávila:

www.coitiavila.es

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Badajoz (COPITIBA):

www.copitiba.com

Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Baleares:

www.coeti-balears.com

Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Barcelona:

www.enginyersbcn.cat

Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Bizkaia:

www.coitibi.org

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Burgos:

www.coitibu.es

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Cáceres:

www.copiticc.org

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Cádiz (COPITI Cádiz):

www.copiticadiz.com

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Cantabria (COITIC):

www.coitic.org

Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Castellón (COITICAS):

www.coiticas.es

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Ciudad Real:

www.coiticreal.es

Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Córdoba

(COPITICO): www.copitico.es

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Cuenca:

www.coiticuenca.es

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Gipuzkoa (COPITIG):

www.copitig.com

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Girona (CETIG):

www.cetig.cat

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Granada:

www.coitigr.com

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Guadalajara:

www.coitigu.es

Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Huelva:

www.coitihuelva.com

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Jaén:

www.coitijaen.es

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de La Rioja:

www.coitir.org

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Las Palmas:

www.coitilpa.org

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de León:

www.copitile.es

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Lleida:

www.cetill.cat

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Lugo:

www.coetilugo.org

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Madrid:

www.coitim.es

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Málaga (COPITIMA):

www.copitima.com

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Manresa:

www.cetim.cat

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Navarra:

www.citinavarra.com

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Ourense:

www.coitiou.es

Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Palencia (COPITIPAL):

www.coitipal.com

Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales del Principado de Asturias:

www.coitipa.es

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de la Región de Murcia:

www.coitirm.es

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Salamanca:

www.copitisa.com

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Santa Cruz de Tenerife:

www.coititf.es

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Segovia:

www.copitisg.es

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Sevilla:

www.copitise.es

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Soria:

www.copitisoria.org

Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Tarragona:

www.cetit.cat

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Toledo:

www.coititoledo.com

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia:

www.copitival.es

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Valladolid (COPITIVA):

www.copitiva.es

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Vigo:

www.coitivigo.es

Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Vilanova I La Geltrú:

www.cetivg.cat

Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Zamora:

www.copitiza.org



PROGRAMA DE ACTUACIÓN ESPECÍFICO PARA LA ESTRATÉGIA DE EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO JOVEN 2013/2016.

El colectivo de la Ingeniería Técnica Industrial y Grados en la Ingeniería de la Rama Industrial, está formado por más de 200.000 titulados en toda España, de los que aproximadamente un 15% se encuentra en situación de desempleo.

Haciendo uso de las estadísticas que tenemos casi un 26% del total corresponde a Ingenieros con menos de 30 años, y de estos casi el 40% se encuentra en situación de desempleo, por lo que estaríamos hablando de un total de unos 20.000 jóvenes Ingenieros en desempleo, lo que resulta muy preocupante y máxime tratándose de unas titulaciones que tienen una gran demanda laboral.

Para paliar esta situación desde el Consejo General y desde los Colegios se están llevando a cabo una serie de iniciativas que van a ser completadas con otras nuevas que se pondrán en marcha este año y que se fundamentan en tres pilares:



CAPÍTULO I: FORMACIÓN, MARCA PERSONAL, HERRAMIENTAS COMPETITIVAS...

Como parte fundamental para encontrar empleo es necesario dotar de la formación específica y práctica que exigen las empresas, así como dotar de herramientas competitivas a los Ingenieros que los haga diferenciarse y posicionarse en mejores condiciones de cara a conseguir empleo.

Para ello se han puesto y se pondrán en marcha las siguientes iniciativas:

1.- Becas del 50% en la Plataforma de formación on-line del COGITI. <http://www.cogitiformacion.es/> (fecha de inicio: 01-02-2014)

Todos los colegiados desempleados que así lo acrediten tendrán derecho a una beca del 50% del importe del curso que realicen.

La Plataforma de formación on-line del COGITI, cuenta ya con más de 100 cursos técnicos y profesionales, totalmente actualizados y se ha convertido en la plataforma de referencia para la formación dentro de la Ingeniería, habiendo tenido durante el año 2013 más de 3000 alumnos.

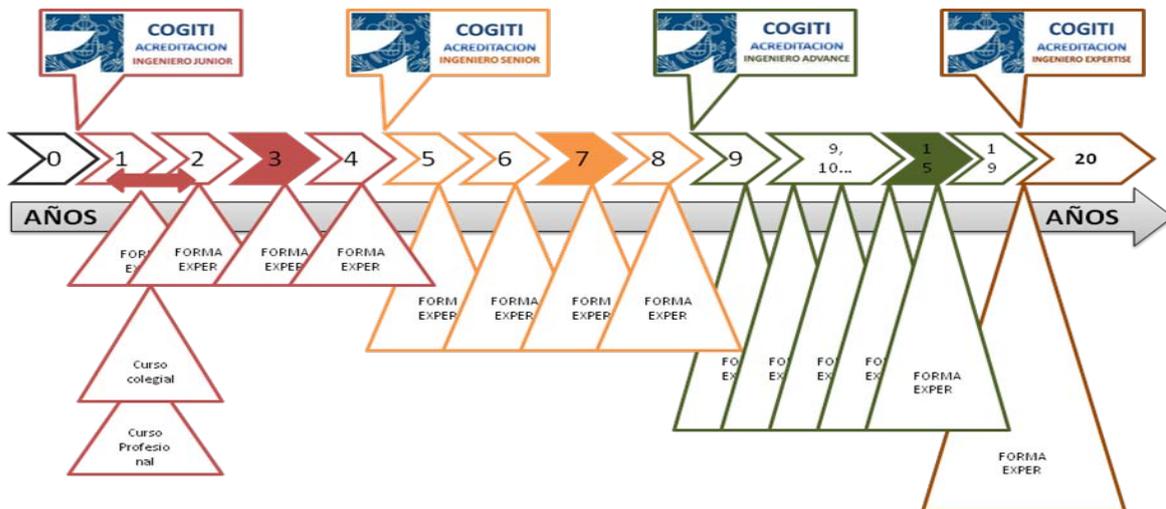


2.- Acceso gratuito a la Acreditación DPC Ingenieros. <http://www.acreditacioncogitidpc.es/> (fecha de inicio: 01/06/2012)

Todos los colegiados recién titulados en situación de desempleo, tienen acceso gratuito al Sistema de Acreditación DPC Ingenieros en el nivel de Ingeniero Junior.

El Sistema de Acreditación DPC Ingenieros, aporta al recién titulado un título profesional, un curriculum certificado, una marca personal, y el acceso a una bolsa de trabajo especializada, donde han sido incorporadas mas de 1000 ofertas de trabajo hasta la fecha.

Además de lo anterior, al Ingeniero acreditado se le exige una formación continua permanente, lo que unido al curriculum certificado por el Colegio y la marca personal, ofrece una garantía para el empleador y una diferenciación respecto al resto de profesionales, lo que le permite colocarse en una situación ventajosa, y comenzar una carrera profesional ordenada y exitosa.



3º.- Curso profesional de 100 h gratuito.



Tanto los alumnos de Grado en Ingeniería de la rama industrial que estén finalizando sus estudios, como los recién titulados, colegiados y/o

precolegiados, tendrán acceso gratuito al curso profesional de 100 h que se realizará a través de la Plataforma de formación on-line del COGITI.

El curso profesional tratará de explicar a los nuevos titulados las características esenciales de la profesión y las claves para el éxito en la misma, teniendo el siguiente contenido:

I.- LEGISLACIÓN Y NORMATIVA APLICABLE A LAS ACTIVIDADES DEL ITI (15 h)

(Objetivos: Que el colegiado conozca el ordenamiento jurídico del Estado Español y su estructura, profundizando en las diferentes legislaciones de mayor aplicación en nuestra profesión, en los distintos niveles de la Administración, y conozca las

atribuciones de los Ingenieros Técnicos Industriales).

II.-EL INGENIERO EN LA EMPRESA (10 h)

(Objetivos: Adquisición de conocimientos genéricos sobre el trabajo de los Ingenieros en las empresas y las diferentes responsabilidades encomendadas).

III.-DICTAMENES, PRESCRIPCIONES Y REDACCIÓN DE PROYECTOS (20 h)

(Objetivos: Conocer cómo se realizan los trabajos técnicos propios de la profesión y orientar sobre la responsabilidad civil del colegiado y la realización de tramitaciones ante los diferentes organismos)



IV.-DIRECCIÓN DE OBRA (10 h)

(Objetivos: Concienciar a los colegiados de la importancia de las direcciones de obra y de la responsabilidad civil en nuestras actuaciones tanto como directores de obra y como coordinadores de seguridad y salud)

V.-ÁMBITOS PROFESIONALES (10 h)

(Objetivos: Ofrecer a los colegiados una amplia visión de los diferentes campos profesionales de actuación de los Ingenieros de la Rama Industrial).

VI.- INTRODUCCIÓN Al emprendimiento y La Creación de empresas (10 h)

(Objetivos: Orientar a los colegiados a la actividad emprendedora y a la creación de empresas.)

VII.-INSERCIÓN EN EL MERCADO LABORAL (5 h)

(Objetivos: Capacitar a los colegiados para enfrentarse a la búsqueda de empleo).

VIII.-MOVILIDAD INTERNACIONAL DE INGENIEROS (10 h)

(Objetivos: Dotar a los alumnos de las herramientas necesarias en la internacionalización profesional. Presentar los focos de oferta de empleo europeo e internacional y plantear una estrategia para acceder al mercado laboral fuera de nuestras fronteras)

IX.- “HABILIDADES BLANDAS” O “SOFT SKILLS” (10 h)

(Objetivos: Capacitar a los colegiados para el desempeño exitoso en el ámbito profesional).

CAPÍTULO II: PLATAFORMA GLOBAL DE EMPLEO PARA INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES

La gestión, búsqueda y correcta información de las ofertas de empleo existentes, nos llevan a ofrecer un plan global de gestión de las mismas desde las diferentes ópticas existentes en el mercado, y para ello se han puesto y se pondrán en marcha una batería de actuaciones dirigidas a aumentar la empleabilidad de los ingenieros técnicos industriales.

A) ACTIVIDADES POR EL EMPLEO YA OPERATIVAS

1º.- Bolsa de empleo del COGITI. (Marzo 2011)

En la propia página web del Cogiti se recogen y publicitan las ofertas de empleo que nos remiten de forma directa las empresas.

<http://www.cogiti.es/Canales/Listado.aspx?IdMenu=7495e70d-f315-4c7e-8292-8d963c1e630d>



The screenshot shows the COGITI website interface. At the top left is the COGITI logo and name. To the right is a search bar with a 'BUSCAR' button. Below the logo is a navigation menu with items: Inicio, Institucion, Noticias, Servicios COGITI (highlighted), Acreditación DPC, Sala de Prensa, Enlaces, and Contacto. A breadcrumb trail reads 'Estás en: Servicios COGITI >> Bolsa de empleo'. The main content area is titled 'Bolsa de empleo' and shows 'búsqueda avanzada: Bolsa de empleo nacional'. It features a search form with fields for 'Palabra clave', 'Fecha desde', and 'Fecha hasta', along with 'BUSCAR', 'BORRAR', and 'FILTRO' buttons. Below the form, it indicates 'Total registros: 85' and 'Ordenar por Fecha'. Two job listings are visible: 'Ingeniero Tecnico Oficina Técnica (Murcia)' dated 27/03/2014, and 'Service Engineer (Madrid)' dated 27/03/2014. A sidebar on the left contains various links like 'Reglamentos técnicos, legislación y jurisprudencia', 'Bolsa de empleo', 'Publicar oferta de empleo', etc. At the bottom left, there is a 'Búsqueda rápida' section with a 'palabra clave' input field and a 'BUSCAR' button.

2º.- Bolsa de empleo de la Acreditación DPC Ingenieros. (Junio 2012)

A través de la Acreditación DPC Ingenieros y fruto de los convenios firmados con los Head Hunters más prestigiosos, se ofertan empleos exclusivos y de calidad gracias al curriculum vitae certificado de los aspirantes, que otorga seguridad a las empresas ofertantes. (www.acreditacioncogitidpc.es)



**ACREDITACIÓN DPC
INGENIEROS**
JUNIOR SENIOR ADVANCED EXPERTISE
Tu experiencia y formación tienen un valor

Además de ello, desde el propio sistema se ofrece el servicio de preselección de curriculums que más se asemejan a la oferta, reduciendo el tiempo para la contratación de los mismos.

Hasta la fecha se han publicado mas de 1000 ofertas tanto en el territorio nacional como en el resto del mundo, teniendo una gran respuesta entre todos los participantes.



Bolsa de trabajo

| | | | |
|---|---|--|---|
| ACREDITACION INGENIERO JUNIOR <input type="radio"/> Ingeniero Junior <input type="radio"/> Ingeniero Junior PLUS | ACREDITACION INGENIERO SENIOR <input type="radio"/> Ingeniero Senior <input type="radio"/> Ingeniero Senior PLUS | ACREDITACION INGENIERO ADVANCE <input type="radio"/> Ingeniero Advance <input type="radio"/> Ingeniero Advance PLUS | ACREDITACION INGENIERO EXPERTISE <input checked="" type="radio"/> Ingeniero Expertise |
| Provincia: <input type="text" value="Todas"/> | Pais: <input type="text" value="Todos"/> | | |
| Especialidad: <input type="text" value="Todas"/> | Contrato: <input type="text" value="Todos"/> | | |
| <input type="button" value="Buscar en las ofertas actuales de empleo"/> | | <input type="button" value="Buscar en el histórico de ofertas"/> | |





Referencia: INGENIERO DE MANTENIMIENTO ELECTRICO
Añadido: 27/03/2014

INGENIERO DE MANTENIMIENTO ELECTRICO Descargar oferta completa

Acreditación solicitada: Ingeniero Junior PLUS Astana | Astana | Kazajistán

Job description:
Perform preventive and corrective maintenance of machinery, equipment, systems and electrical components of cars and motors. Perform the necessary job to ensure the proper functioning of the installation of the workshop for machines and equipment. Provide support in other basic activities by way of corrective maintenance. Assist in the improvement of processes as much as at the level of documentation as at the means of production and maintenance. Provide support and advice to the team, to other areas of the organization and/or to the client when necessary. Interpret documentation to correctly prepare for the job or carry out the repairation. Wire cars, machines or subsets according to established specifications and standards. Check the validity of the work done, as well as subassemblies or equipment received from outside. Define and develop content as well as providing technical training to the team, other areas of the organization and/or client depending on the detected training needs. Know and follow the quality, environmental and safety rules, processes,

3º.- Plan de Movilidad Internacional. (Diciembre 2013)



COGITI

Programa de Movilidad Internacional
de Ingenieros Técnicos Industriales

Desde el COGITI buscamos empresas que ofrezcan oportunidades profesionales en el ámbito internacional. Esta labor pasa por contactar también con las oficinas de empleo de los países que más ingenieros están

contratando en estos momentos, así como con empresas de Head Hunters internacionales.

<http://cogiti.es/Paginas/Ficha.aspx?IdMenu=6645e833-16f2-4a8f-ba61-4b44cd797da2>

Nuestra intención es poner en contacto a nuestros ingenieros con los ofertantes de empleo a nivel internacional.



Para participar en el programa de Movilidad Internacional del COGITI, los ingenieros interesados han de inscribirse y dejar su currículum en la base de datos disponible en esta página web.

Los ingenieros acreditados en cualquiera de los niveles del Sistema de Acreditación DPC serán inscritos automáticamente en la base de datos del Programa de Movilidad. Al disponer de currículos verificados, sus candidaturas serán tratadas con preferencia en los procesos de selección.

Una de las características importantes del Plan de Movilidad, es que incluye un **“Plan de retorno”** para el profesional, al cual se le mantendrá informado puntualmente de las nuevas oportunidades profesionales que vayan surgiendo en nuestro país.



4º.- Punto de contacto en Alemania. (Septiembre 2013)

A través de esta oficina, proporcionamos ayuda y asesoramiento en materia laboral, tanto a los ingenieros que deseen desplazarse a Alemania para ejercer su profesión, como a aquéllos que quieran evolucionar en la misma, o regresar a España tras su experiencia profesional en dicho país y continuar aquí su carrera.

El "Punto de Contacto" se ubica en Schwäbisch Hall, la sede central de BERA, en el Estado Federado de Baden-Württemberg.



Se trata de una de las regiones más industrializadas de Alemania, donde existe un gran déficit de este colectivo profesional.

Nuestro objetivo es incentivar la contratación de ingenieros españoles en esta importante zona industrial, a través de la orientación y asesoramiento sobre diversos aspectos, como los requisitos exigidos por las empresas alemanas, las condiciones administrativas necesarias, los conocimientos lingüísticos necesarios o las mejores alternativas para vivir y trabajar en dicho país.

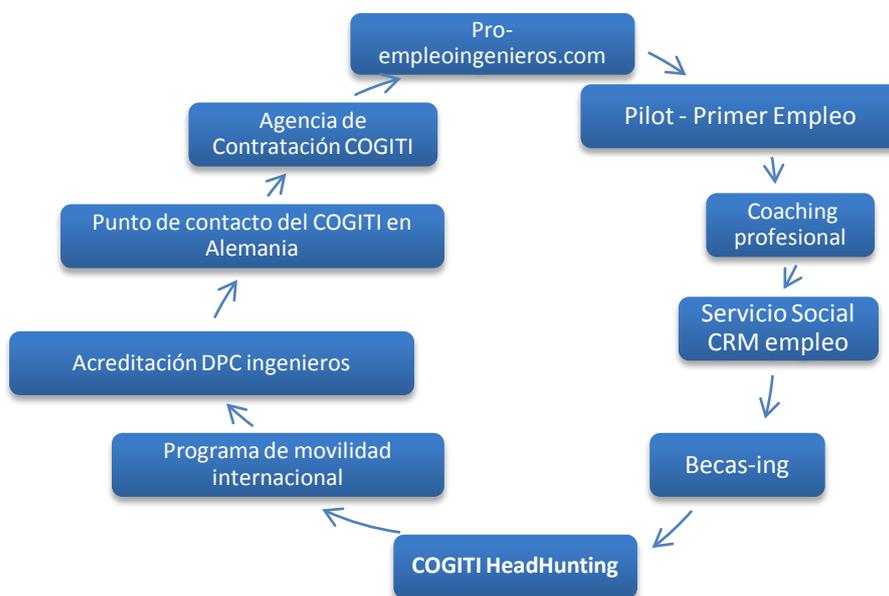
El Punto de Contacto del COGITI en Alemania también ofrece asesoramiento a aquellos Ingenieros Técnicos Industriales o Graduados en Ingeniería de la rama Industrial que se encuentren trabajando allí, y quieran desarrollar su carrera profesional en ese país o encontrar nuevas oportunidades profesionales.



B) PROYECTOS POR EL EMPLEO EN CURSO

El COGITI está desarrollando una **Plataforma Global de Empleo para Ingenieros Técnicos Industriales** que integre los servicios ya desarrollados en el COGITI y aporte servicios complementarios como Head-Hunting, Coaching profesional, asesoramiento en la obtención del primer empleo, becas, etc.

PLATAFORMA GLOBAL DE EMPLEO PARA INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES



**5ª.-Portal de empleo Pro-empleoingenieros.com para ingenieros COGITI.
Portal de empleo COGITI (Previsto Junio 2014)**

proempleoingenieros.com

Las bolsas de empleo (Bolsa empleo COGITI y el Sistema de Acreditación DPC) se fusionarán en un futuro en un portal de empleo que incorporará elementos tecnológicos y de gestión innovadores.

El medio más utilizado para la búsqueda de empleo sigue siendo los portales de empleo online reduciendo cada vez más importancia del CV en papel. En la actualidad la búsqueda de empleo por internet sigue consolidándose como la más apropiada para los usuarios que buscan empleo hasta el punto que los usuarios no se imaginan la búsqueda de empleo sin la utilización de internet.

El COGITI está desarrollando una portal de empleo que utiliza los elementos tradicionales de los portales de empleo, es decir, gestión de ofertas, herramientas de clasificación de candidatos, etc) que ofrece tres elementos innovadores:

- 1) Es un portal sectorial, es decir, está especializado en ofertas de empleo que demandan ingenieros técnicos industriales.
- 2) En el portal publicamos ofertas de empleo de los socios del COGITI o de empresas externas que quieran publicar su oferta y utilizar la herramienta.
- 3) El portal utiliza un sistema de vigilancia tecnológica que permite captar todas aquellas ofertas de empleo que se publican en las 53 secciones de empleo de los correspondientes colegios profesionales así como en otros portales de empleo a los que redirecciona.
- 4) Es el primer portal que ofrece un servicio de video entrevista automatizadas.

6º.- Autorizarnos como agencia de colocación del SEPE. (Fecha prevista: Junio 2014)

Estamos preparando la documentación y habilitando los medios necesarios para autorizarnos como agencia de colocación conforme al Real Decreto 1796/2010, de 30 de diciembre. La agencia de colocación del COGITI actuará como mediadora entre los trabajadores y las empresas **en colaboración con los Servicios Públicos de Empleo (antes INEM).**

La Agencia de colocación se servirá de las plataformas tecnológicas y los servicios de empleo del COGITI para su difusión y operativa, incluyendo en nuevo portal de empleo del COGITI operativo el próximo mes de junio 2014.



7º.- Becas-ing. Servicio de información de becas para Ingenieros recién titulados. (Fecha prevista: Junio 2014)

Una buena forma de abrirse camino en el mercado laboral es haciéndose con alguna beca de prácticas de las que ofrecen empresas e instituciones. Prácticamente durante todo el año se abren convocatorias de prácticas, muchas de ellas dirigidas a titulados universitarios. Algunas de las prácticas que se ofrecen son a nivel internacional.



Ejemplos de Becas: Becas CITIUS, Becas OPTIMUS, Banco Santander, Becas Vulcanus, Programa Eurodysseé, Becas de Ecoinnovación, etc

El COGITI está trabajando en el lanzamiento de un servicio denominado Becas-ing cuya finalidad es dar asistencia a jóvenes recién licenciados para la obtención de becas laborales en los diferentes programas existentes. Este servicio ofrece un asesoramiento para la presentación de la documentación correspondiente, ayuda a la búsqueda de empresas potenciales contra contratantes.

Los usuarios, ingenieros técnicos, contarán con una formulario online de inscripción, consultas y un teléfono de asistencia personal de 9.00 a 14.00 de lunes a viernes.



8º.- Servicio de coaching y orientación profesional. (Fecha prevista: Junio 2014)

El COGITI está desarrollando un servicio de coaching profesional para aquellos ingenieros técnicos industriales que cuenten ya con una cierta experiencia profesional. A través de este servicio y gracias al equipo de RRHH del COGITI, ayudamos a las personas a esclarecer sus metas laborales y poner el camino para alcanzarlas, gestionar conflictos laborales, etc.



¿A quién va dirigido?

A todos los ingenieros que quieren mejorar su calidad de vida, su liderazgo personal y sus relaciones interpersonales.

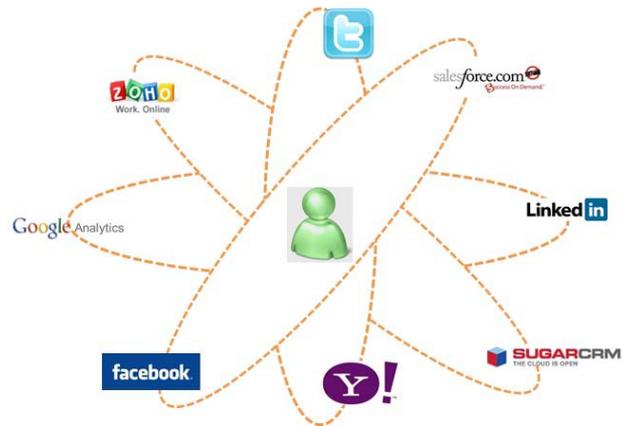
A los ingenieros que quieren realizar un cambio personal o profesional.
A las personas, jóvenes y adultas, que quieren iniciar una carrera y/o priorizar una elección vocacional.

A las personas aquejadas de dificultades en la salud por padecimientos crónicos.

El servicio se ofrece a nivel nacional. Las sesiones de coaching se pueden concertar de forma presencial en nuestras oficinas del COGITI u online, a través de la plataformas digital de video conferencia (Skype)

9º.- Servicio Social CRM – empleo. (Fecha prevista: Junio 2014)

Existen muchos internautas (ingenieros técnicos industriales e Ingenieros de Grado de la Rama Industrial), que diariamente interactúan en diferentes foros, blog, redes sociales, sobre la movilidad profesional y las oportunidades laborales a nivel nacional e internacional.



El COGITI está desarrollando un servicio basado en un CRM Social dirigido a mejorar las oportunidades de empleabilidad de ingenieros técnicos industriales. Este servicio se realiza a través una comunicación activa con los profesionales. La idea se basa en localizar la interacción de los internautas (ingenieros técnicos industriales e Ingenieros de Grado de la Rama Industrial) y ofrecerles respuestas a la medida en el ámbito del empleo. Para la captación de la información se utilizará un Social CRM que nos permitirá automáticamente identificar (en blogs, redes sociales, chats, etc) y segmentar las conversaciones para posteriormente ser tratadas manualmente.



Por ejemplo, un ingeniero técnico industrial comenta en **una red social pública** que desea trabajar en el extranjero pero no sabe como puede hacer reconocer su título. Gracias al CRM social del COGITI, captamos dicha conversación publica e intervenimos en ella indicando las posibles alternativas, los procesos para reconocer el título según la legislación europea, etc.

10º.-COGITI Head Hunting



El COGITI ofrecerá desde el mes de abril servicios de identificación y selección de personal (Head Hunting). El COGITI está **especializado en puestos técnicos** para el desarrollo de proyectos internacionales y nacionales de ingeniería **que requieran de profesionales con cualificaciones y conocimientos muy específicos.**

La ventaja competitiva del COGITI respecto a otras empresas del sector se basa en 3 pilares diferenciadores:

- Contamos con una base de datos de mas de 90.000 ingenieros técnicos industriales (aproximadamente el 50% de los ingenieros Técnicos Industriales e Ingenieros de Grado de la Rama Industrial)
- Ofrecemos un servicio basado en el Sistema de Acreditación de ingenieros lo que permite ofrecer a nuestros clientes garantías y fiabilidad en la contratación de personas.
- Gracias a la tecnología que incorpora nuestros software de gestión de procesos, aportamos a nuestros clientes una video entrevista de los candidatos que consideramos más aptos para el puesto. Lo que nos permite alcanzar cualquier profesional, el cualquier parte del mundo ahorrar costes para nuestros clientes.

11.-Pilot Primer Empleo. Servicio de orientación primer empleo. (Previsto junio 2014)

Uno de los aspectos más relevantes para los usuarios que buscan un primer empleo es la orientación profesional para la elaboración del CV, la carta de presentación, la realización de entrevistas, la identificación de los tablones de anuncios digitales (portales de empleo), etc.



El COGITI, desarrollará un servicio de orientación profesional dirigido a Ingenieros Técnicos Industriales en los últimos años de carrera o recién licenciados. Este servicio se llamará Pilot-Primer Empleo.



Servicios:

El equipo de RRHH del COGITI ayuda a los ingenieros técnicos industriales a realizar un análisis y adaptación de su CV, orienta para encontrar la oferta de empleo a nivel nacional e internacional, y ayudan a la preparación de entrevistas profesionales.



Los profesionales deben dirigirse a al COGITI a través de un formulario online en que adjuntan su CV, y el equipo técnico de RRHH del COGITI concreta una cita tras analizar su CV. Adicionalmente el candidato puede remitir una vídeo entrevista que servirá de base para trabajar en la realización de entrevistas profesionales reales. La citas pueden ser presenciales o on-line a través de plataformas como skype.

CAPÍTULO III: FOMENTO DEL SECTOR INDUSTRIAL Y EL AUTOEMPLEO

Importantísimo también es que desde nuestro colectivo se impulse y se fomente el Sector Industrial y el autoempleo, que puede proporcionar una mayor empleabilidad para nuestros compañeros.

1º.- Fomento del Sector Industrial

Habida la importancia que el sector Industrial tiene como motor del desarrollo y la economía de un país, tenemos que ser capaces de trasladar esa conciencia a los jóvenes Ingenieros y al resto de la sociedad, y para ello se han realizado y se van a desarrollar una serie de actividades para fomento de la misma.

Desde la Ingeniería Técnica Industrial estamos, y a las pruebas nos remitimos, que la industria es la base esencial para generar estabilidad económica y de empleo en cualquier país o región, y son estos dos factores los que aportan el bienestar y la paz social que todos necesitamos. Pero es que además, la Industria es también el soporte de la investigación, el desarrollo y la innovación, y sin industria no hay investigación, y sin innovación no hay industria competitiva.

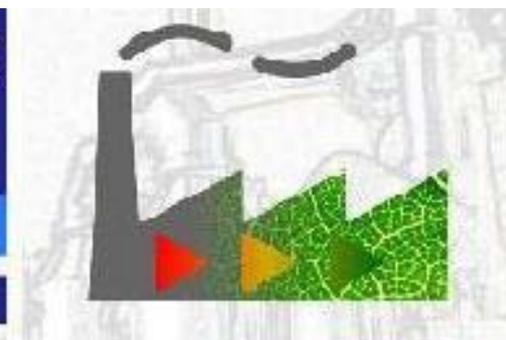


III CONGRESO INGENIO RESPONSABLE: REINDUSTRIALIZAR EL FUTURO

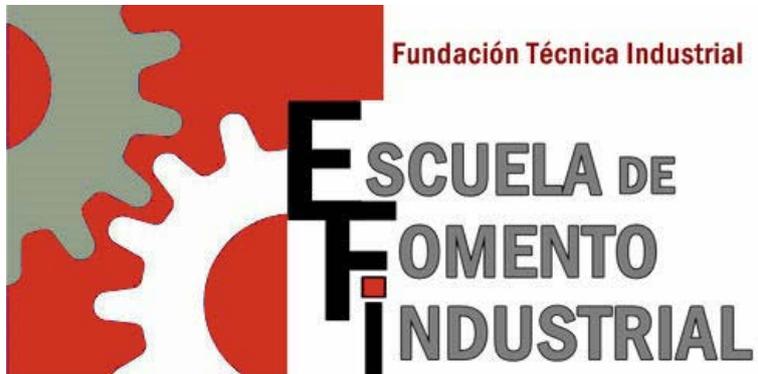
El pasado mes de Noviembre se celebró en Murcia con la colaboración del Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial el III Congreso: Ingenio Responsable, que tenía como lema

“Reindustrializar el futuro” donde expertos en innovación y destacados empresarios de diversos sectores industriales de nuestro país se han dado cita en este escenario para analizar la industria española como herramienta de futuro para la sociedad española, y en el cambio de modelo productivo, y donde a través de diversas mesas de debate, se han analizado los sectores industriales como el del automóvil, la industria alimentaria o la del mueble, entre otros.

Los ponentes han hablado también sobre nuestra excelencia en I+D+I, el Plan Europeo de Reindustrialización, la Ley de emprendedores, y las herramientas legislativas para emprender proyectos empresariales de alta cualificación.



ESCUELA DE FOMENTO INDUSTRIAL. (Junio 2014)



Desde la Fundación Técnica Industrial que pertenece al Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial se ha puesto en marcha la “Escuela de Fomento Industrial” que contará en un principio con 6 cursos técnicos dedicados a la excelencia en la producción, gestión, procesos y logística.

- Lean Manufacturing-Toyota Production System: 16 h
- Ingeniería de Procesos- Métodos y Tiempos: 8 h
- Gestión y Control de costes: 8h
- Estrategia y Planificación de Operaciones: 20 h
- Logística y Supply Chain Management: 24 h
- Gestión de Proyectos- Project Management: 12h

2º.- Fomento del emprendimiento empresarial

PREMIO AL EMPRENDIMIENTO. (Año 2013)



También desde la Fundación Técnica Industrial se pusieron en marcha el año pasado y se repetirá en el presente y sucesivos, los premios especiales a la idea innovadoras de emprendimiento, dotadas con un importe de 5.500€.

Este premio dirigido principalmente a jóvenes emprendedores tiene como objeto no sólo el de premiar la idea emprendedora sino su implantación y puesta en marcha, de tal forma que está dividido en dos partes, siendo la primera la de la idea y que está dotada con 1.000€ y su implantación que además del importe de 4.500€ incluye todos los servicios de asesoría necesaria para su puesta en marcha.

Además de esto los Colegios que forman parte del COGITI también tienen en marcha iniciativas similares, que vendrían a sumar dentro de la Ingeniería Técnica Industrial.

PLATAFORMA DE INFORMACIÓN DEL EMPRENDEDOR. (Fecha implantación prevista Octubre 2014)

Se está trabajando en el desarrollo de un portal de emprendedores donde además de acceder a toda la información relativa a la creación de nuevas empresas, se puedan compartir proyectos y generar sinergias entre los mismos, además de crear los canales de comunicación e información que potencien el autoempleo.

COLABORACIÓN CON LA PLATAFORMA ENGINEIDEA.ES

El COGITI colabora en el desarrollo de la plataforma www.engineidea.es . Engineidea es la una plataforma sectorial de desarrollo de iniciativas empresariales innovadoras ("ideas o proyectos"), dirigida a ingenieros técnicos industriales e Ingenieros de Grado de la Rama Industrial asociados, empresas de ingeniería o empresas que trabajen en el ámbito de la ingeniería, escuelas técnicas y centros de investigación. El objetivo de engineidea es lograr la puesta en marcha de proyectos/ideas basados en las diferentes líneas de financiación existentes a nivel nacional, autonómico, europeo y privado.

